

 An ALLIED UNIVERSAL Company	POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN				
	Tipo	Política	Área de Origen	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Código
N° Versión	01-25	Fecha de Aprobación	08/01/2025	N° Página	1 de 1

G4S Perú S.A.C., es una empresa líder que brinda servicios de intermediación laboral, a nivel nacional, en las actividades complementarias, temporales y especializadas, de Vigilancia Privada y Servicio Individual de Seguridad Personal, entre otras actividades de intermediación.

G4S Perú S.A.C. ha desarrollado e implementado su Sistema Integrado de Gestión, cumpliendo con los lineamientos corporativos tales como: Derechos Humanos, ética y sanciones; la legislación vigente (legales y reglamentarios) y otros requisitos a los que se ha suscrito voluntariamente, teniendo como objetivos fundamentales la gestión de riesgos, la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión y su compromiso con las partes interesadas y asociados de negocio en:

Calidad ISO 9001:2015: Satisfacer las necesidades y expectativas enfocadas al cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes externos e internos de la organización proporcionando servicios y productos de calidad, contando para ello con personal competente y tecnología adecuada.

Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45001:2018: Eliminar peligros y/o minimizar los riesgos para nuestros trabajadores, proveedores y clientes, aplicando controles en nuestras actividades a fin de prevenir accidentes, incidentes, lesiones, dolencias y enfermedades ocupacionales; promoviendo un ambiente seguro y saludable en el trabajo. Así mismo garantizar que nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y asuman participación activa del sistema en materia de seguridad y salud ocupacional.

Medio Ambiente ISO 14001:2015: Prevenir la contaminación a través de la mejora en la gestión de residuos promoviendo el uso racional de los recursos y minimizar los impactos ambientales derivados de nuestras actividades, a fin de proteger la biodiversidad, el ecosistema y mitigar los efectos del cambio climático.

Sistema de Gestión de Operaciones de Seguridad Privada ISO 18788:2015

1. Implementar los principios rectores sobre empresas y derechos humanos aplicando el Marco de Referencia de las Naciones Unidas para "*proteger, respetar y remediar*", entendiéndose como *proteger*, a la prevención de las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionada con sus operaciones, como *respetar* a la implementación de prácticas destinadas a impedir la materialización de conductas perjudiciales contra el colaborador realizadas por terceros en materia de los derechos y a *remediar* como la reparación por medios legítimos a los afectados en caso que haya provocado consecuencias negativas.
2. Fomentar una cultura de respeto de los derechos humanos dentro de la organización.
3. Promover un canal de denuncias para prevenir, atender y sancionar conductas de discriminación, violencia, desigualdad de género, hostigamiento sexual, acoso entre otros, y garantizando confidencialidad.

Seguridad del Comercio Internacional, BASC V6: Prevenir que nuestras instalaciones y servicios para nuestros clientes pertenecientes a la Cadena de Suministro de Exportación e Importación, se vean involucradas en actividades ilícitas como el narcotráfico, el terrorismo, el contrabando, corrupción, robo, soborno, lavado de activos y otras; implementando para ello acciones que fortalezcan la integridad en nuestros procesos así como la seguridad en el uso de tecnologías de la información.

Estos compromisos son un marco referencial para establecer los objetivos del sistema integrado de gestión.

Aprobado en Lima – Perú, 08 de enero 2025


Martin Robles
Gerente General